

**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ  
พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๕**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ  
พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ  
ราชการ  
ประจำปี ๒๕๖๕

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ท้องถิ่นและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนตำบลท่าโพธิ์ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน และบุคคลต้นแบบ หากบุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสที่เสด็จพระราชดำเนินทรงปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติด่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน

และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสนวน จึงได้จัดทำโครงการย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

### **๓. วัตถุประสงค์ :**

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม

#### **๔. กลุ่มเป้าหมาย :**

##### **เชิงปริมาณ**

- ๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน
- ๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. จำนวน ๑ คน
- ๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

##### **เชิงคุณภาพ**

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. หรือ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

-เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

-คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นบุคคลภายนอก ประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปฏิบัติงานให้กับ

สังคมและส่วนรวม

(๒) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนัก

ปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ติดต่อกันไม่

น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็น

ที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๖) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณี

ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

-ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่า

โพธิ์

-จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

#### **๕. วิธีการดำเนินการ :**

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

-ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

-สำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิจารณา

ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

-คณะกรรมการหมู่บ้าน พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้าน

การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๗ ประกาศรายชื่อ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

## **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

## **๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน อำเภอชานี จังหวัดบุรีรัมย์

## **๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน อำเภอชานี จังหวัดบุรีรัมย์

## **๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

## **๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง**

### **๑๑.๑ ผลผลิต (Output)**

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

### **๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)**

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นและเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานฯ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) ฐานิตา กัลโยธิน  
(นางสาวฐานิตา กัลโยธิน)  
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) นิรมล พลเดช  
(นางนิรมล พลเดช)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) สรสิทธิ์ สิทธิเวช  
(นายสรสิทธิ์ สิทธิเวช)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) วิชัย วรเศรษฐ  
(นายวิชัย วรเศรษฐ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน