



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
Koksuan Subdistrict Administrative Organization



**No!!
GIFT POLICY**
งดรับ งดให้ของขวัญ
ส่วนเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมิตรไมตรีของท่าน



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน อำเภอขามันธ์ จังหวัดบุรีรัมย์

โดยนายวิชัย วรรณ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดตามรายงานการประชุมฯ แนบท้ายในระเบียบวาระที่ ๓.๒ ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม พร้อมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

บันทึกข้อความเชิญเข้าร่วมประชุม

ระเบียบวาระการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
ที่ บร ๘๐๔๐๓/๒๐๑ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
เรียน ปลัด อบต./รองปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด/พนักงานครู/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
ด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เพื่อมอบนโยบายในการทำงาน ระดมแนวคิด และพัฒนาองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน รวมถึง รับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน นั้น
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เข้าร่วมประชุมในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน (รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมแนบท้าย)

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกันและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายวิชัย วรรณ)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ระเบียบวาระการประชุม

ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันศุกร์ ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับทราบรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ๓.๑ แจ้งการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๓.๒ ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม พร้อมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๓.๓ การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
- ๓.๔ แนวปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



ภาพถ่ายการประชุมฯ



สำเนา

บันทึกการรายงานการประชุม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

ผู้มาประชุม	๑. นายวิชัย วรครุฑ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
	๒. นายพรมมา บุ่งสิงห์ทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
	๓. นางสาวปอง พวงแก้ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
	๔. นางสาวพรนภา พิมพ์จันทร์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
	๕. นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
	๖. นางสาวอาภาพร ศรีโกตะเพชร	รองปลัด อบต.
	๗. นายสหพันธ์ อะริญ	ผอ.กองช่าง
	๘. นายณัฐพงศ์ อินทร์ทอง	ผอ.กองสวัสดิการสังคม
	๙. นายวันชัย หวังผล	ผอ.กองคลัง
	๑๐. นางสาวเตือนใจ ยืนยงชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด
	๑๑. นางประไพศรี พัฒนประเทศ	นักพัฒนาชุมชน
	๑๒. นางสาวฐานิตา กัลโยธิน	นักทรัพยากรบุคคล
	๑๓. นายอาวุธ พึ่งโคกสูง	นักจัดการงานทั่วไป
	๑๔. นายวิรัตน์ ดวงศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๑๕. นางสาวชุตติกาญจน์ โพธิ์หิรัญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
	๑๖. นางปวีณา เสาวโค	นักวิชาการคลัง
	๑๗. นายเสรี ร่วมพล	นักวิชาการศึกษา
	๑๘. นายอภิวัฒน์ กองทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	๑๙. นางสาวจำเนียร แคล้วกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๒๐. นางสาวบานเย็น นิยมมาลี	ครู
	๒๑. นางสาวดารานี บานโพธิ์	ครู
	๒๒. นายสุบิน นิยมมาลี	คนงานทั่วไป
	๒๓. นางทิมาพร พันงาม	คนงานทั่วไป
	๒๔. นายจำเนียร แก้วประสงค์	พนักงานขับรถยนต์
	๒๕. นายประกอบ แคล้วกลาง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

ผู้ไม่มาประชุม - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. เมื่อครบองค์ประชุม นายวิชัย วรครุฑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน กล่าวเปิดการประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวิชัย วรครุฑ
นายก อบต. ในวันนี้ ผมได้นำดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เพื่อมอบ

/นโยบาย...

นโยบายในการทำงาน ระดมแนวคิด และพัฒนาองค์กร ให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน รวมถึง รับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการในการทำงานร่วมกันครับ

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายวิชัย วรเศรษฐ

กระผมนายวิชัย วรเศรษฐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้ประกาศ

นายก อบต.

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) เป็นประจำทุกปี โดยในปีี้ ผมประกาศไว้ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้ทุกท่านทราบโดยทั่วกัน

ที่ประชุม

-รับทราบ-

๓.๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม พร้อมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายวิชัย วรเศรษฐ

กระผมนายวิชัย วรเศรษฐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในนามผู้บริหาร

นายก อบต.

สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการ พัฒนาท้องถิ่น ผมขอประกาศและมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
งดไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบ ด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจหรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ผมขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วยครับ ขอขอบคุณครับ

ที่ประชุม

- มีมติรับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

นายวิชัย วรรณ
นายก อบต.

กระผม นายวิชัย วรรณ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในนามผู้บริหารสูงสุดขอมอบนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ขอมอบนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่

เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นโยบายมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการ ขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขอประกาศว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนจะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติภารกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่ง

บริการด้วยศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิแห่งวิชาชีพ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๒. เสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม มีความประพฤติปฏิบัติตนดีงามทั้งกาย วาจา ใจ เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความรับผิดชอบ มีความเพียร มีสติปัญญา

และความรอบคอบ

๓. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕ ประการ คือ

ประการแรก กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง ยึดมั่นในความ ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม ไม่ยอมอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

/ประการที่สอง...

ประการที่สอง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชนต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กรและต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

ประการที่สาม โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความ ถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

ประการที่สี่ ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในการให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ

ประการที่ห้า มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนร่วมใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า เสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงาน โดย ยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ยึดถือและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเอง ทำงานเป็นที่มีจริยธรรมปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เรียนรู้ร่วมกัน เคารพและเชื่อมั่นกันและกัน พร้อมเป็นหนึ่งเดียวมาตฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี

โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่

เสมอ

จึงขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน" โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนว่าด้วยจรรยาบรรณ

ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนเป็นหน่วยงานในระดับท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น มีหน้าที่ในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการดำเนินการด้านการเงิน การคลังงบประมาณการพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะการศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรรวมทั้ง ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อสังคม และประชาชนทุกระดับ

/ดังนั้น...

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแนวทางและหลักปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงานโดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติและข้อควรละเว้นดังต่อไปนี้

- จรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานรวมทั้งความเลื่อมใส ศรัทธาและเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป นอกจากนี้ ยังเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการดำรงตนอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของข้าราชการจะนำมาซึ่งความพอใจและความผาสุกของประชาชนผู้รับบริการ ความสงบเรียบร้อยของสังคมความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และความสุจริตใจของตัว ข้าราชการเอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหียง ได้กำหนดจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้นเพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง มีข้อกำหนด คือ

๑.๑ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๑.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๑.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงมีทัศนคติที่ดีและ พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒. จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน มีข้อกำหนด คือ

๒.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ

๒.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๒.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรง ต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๒.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน มีข้อกำหนด คือ

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหา ร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

๓.๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับ ฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๓.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

๓.๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีข้อกำหนด คือ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน เมื่อเห็นว่ามีเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนที่จะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

๔.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับแล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัดการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และ

นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

แนวทางในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน โดยให้ทุกท่านดูรายละเอียดได้ตามเอกสารแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ที่งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำและแจกให้ทุกท่าน พร้อมให้ถือปฏิบัติต่อไปครับ

ที่ประชุม

- มีมติรับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๔ แนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

นายวิชัย วรรณ

เรื่องการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทางองค์การบริหาร

นายก อบต.

ส่วนตำบลโคกสนวน ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขึ้น เพื่อให้ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งผมต้องการ ส่งเสริมให้การใช้

ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

โดยให้ทุกท่านดูรายละเอียดได้ตามเอกสารแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่เจ้าหน้าที่ได้จัดทำและแจกให้ทุกท่าน พร้อมให้ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติต่อไปครับ

ที่ประชุม

- มีมติรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายวิชัย วรรณ

มีท่านใดมีข้อสงสัยที่จะสอบถาม หรือมีข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมหรือไม่

นายก อบต.

ที่ประชุม

-ไม่มี-

นายวิชัย วรรณ

ถ้าไม่มีท่านใดมีข้อสงสัยที่จะสอบถาม หรือมีข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม

นายก อบต.

ผมขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ฐานิตา กัลโยธิน

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวฐานิตา กัลโยธิน)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) สัมพันธ์ เลิศประดับพร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสัมพันธ์ เลิศประดับพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

