



รายงานผล

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

อำเภอขาม จังหวัดบุรีรัมย์

**สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)**

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพฯ

๑.๑ วัน/เดือน/ปี : วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม : นายวิชัย วรเศรษฐ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ได้จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพฯ และพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบล ปี ๒๕๖๘ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประกอบด้วย นายวิชัย วรเศรษฐ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการ ภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน อสม.ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๑๒ คน

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

- ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และเข้าร่วมประชุม เพื่อสร้างความเข้าใจในการแสดงความคิดเห็นต่อโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่ การนำเสนอปัญหาในพื้นที่ การมีส่วนร่วมในการวางแผนนโยบายหรือ แผนงาน มีส่วนร่วมในการแสดงทรรศนะและเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหา
- ๒) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสุขภาพ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย และการตัดสินใจของประชาชนไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น
- ๒) หน่วยงานสามารถปรับแผนสุขภาพชุมชน เป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันที่มีความชัดเจน และลดปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๓) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร และสร้างความยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลงที่ อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๔) ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนสุขภาพชุมชน ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างตรงจุด

/๑.๗ ประมวลภาพ...

๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม



๒. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๑ วัน/เดือน/ปี : วันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม : นายวิชัย วรครุฑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

โคกสนวน ได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และแนวทางในการประพฤติ
ตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)

๓. การจัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

๑) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน
ประกอบด้วย นายวิชัย วรครุฑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๒) บุคลากรในหน่วยงานรับทราบรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดการประเมินที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี ๒๕๖๘ กำหนดมาตรการและวิธีการ
ดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๓) จัดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกิจกรรมแสดงเชิง
สัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสร้างค่านิยมในการ
ปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) หน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนำประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่
จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และตัวชี้วัดที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี
๒๕๖๘

๒) หน่วยงาน มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการ
ปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๓) หน่วยงาน มีการส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตาม
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts) และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม



๓. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ๑.๑ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๑-๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน
- ๑.๓ ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง

ได้ดำเนินการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายในการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นและประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ และประชุมพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ประกอบด้วย นายวิชัย วรเศรษฐ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

๒) ภาคประชาชน ประกอบด้วย ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน อสม.ประชาชนในพื้นที่ จำนวน
๑๘๒ คน

๑.๕ ผลจากการมีส่วนร่วม

๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการ
มีส่วนร่วมในการวางแผนนโยบายหรือ แผนงาน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๒) ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบผลกระทบโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการใน
พื้นที่ และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นต่อโครงการ/กิจกรรม ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชน และให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหา

๓) ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน สามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชนที่ได้จากการจัด
ประชาคม รวบรวมเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนของตนเอง

๔) ผลสรุปจากผู้มีส่วนร่วมแต่ละชุมชน/หมู่บ้านได้เสนอปัญหาและความต้องการในชุมชน/
หมู่บ้านของตนเอง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวนทราบ และเป็นข้อมูลในการวางแผนดำเนินงาน
และโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในพื้นที่ ดังนี้

๑. ประชาชนหมู่ที่ ๑ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๒ โครงการ
๒. ประชาชนหมู่ที่ ๒ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๔ โครงการ
๓. ประชาชนหมู่ที่ ๓ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๓ โครงการ
๔. ประชาชนหมู่ที่ ๔ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๒ โครงการ
๕. ประชาชนหมู่ที่ ๕ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๓ โครงการ
๖. ประชาชนหมู่ที่ ๖ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๓ โครงการ
๗. ประชาชนหมู่ที่ ๗ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๔ โครงการ
๘. ประชาชนหมู่ที่ ๘ บ้านโคกสนวน เสนอ จำนวน ๕ โครงการ

๑.๖ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน นำปัญหาและความต้องการของประชาชน ตลอดจนความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการพิจารณา เพื่อกำหนดนโยบายและการตัดสินใจของรัฐไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และนำปัญหาและความต้องการของประชาชนไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๑.๗ ประมวลภาพกิจกรรม



