



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรนบริหารส่วนตำบลโคงสนวน (สำนักปลัด อบต.)

ที่ บธ.๘๐๔๐๑ / วันที่ ๒๔.....เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคงสนวน (integrity & Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์กรนบริหารส่วนตำบลโคงสนวน

ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโคงสนวนได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา นั้นบัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคงสนวน (integrity & Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับคะแนนจากการประเมินจำนวน ๔๕.๓๓ คะแนนผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ F รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิรัตน์ ดวงศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็น

(ลงชื่อ)

(นางนิรมล พลดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดฯ

(ลงชื่อ)

(นายสรสิทธิ์ สิทธิเวช)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโคงสนวน

- ข้อพิจารณาภายใน

- ข้อพิจารณา นายกฯ

(ลงชื่อ)

1

(นายสีทัด ดวงศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาคร่วม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน ในภาคร่วมมีระดับคะแนน ๔๕.๓๗ จัดอยู่ในระดับ F
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีระดับคะแนน ๙๓.๐๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตมีระดับคะแนน ๐.๐๐
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

ข้อบกพร่องและการพัฒนา / แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อบกพร่อง

๑. แผนผังแสดงขั้นตอน / ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการไม่เป็นปัจจุบัน
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายใต้กฎหมายไม่ครบถ้วนกระบวนการทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เจ้าหน้าที่ภายใต้กฎหมายขาดความสนใจและการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. กำหนดให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน / ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการให้เป็นปัจจุบัน
๒. กำหนดให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่บุคคลภายนอกหน่วยงาน
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายใต้กฎหมายให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา / แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อบกพร่อง

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลักขั้นตอนทำให้การบริการงานล่าช้า
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอ่านวิเคราะห์ความต้องการและเป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
๒. ปรับปรุงพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. กำหนดให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ข้อบกพร่องและการพัฒนา / แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่รับเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆบนเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้หน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยสนับสนุน
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เมยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปิดประกาศหรือจ่ายข่าวหมู่บ้านและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน